



Quickscan, hoe staat het team ervoor?

Teamcoaching gaat over het *ontwikkelproces* binnen teams versnellen, de individuele *krachten* en *kwaliteiten* van de teamleden bundelen om daarmee een *waardevolle bijdrage* te leveren aan de organisatie.

Hoe staat jouw team ervoor? Beantwoord de vragen hieronder met ja of nee.

Bestaansrecht, hiervoor zijn wij bij elkaar

- Zijn er gedeelde duidelijke doelen?
- Zijn de resultaten SMART geformuleerd en bij iedereen bekend?
- Worden keuzes gebaseerd op wat 'de bedoeling' van jullie team is?
- Evalueren jullie op gezette tijden hoe jullie ervoor staan?
- Behalen jullie je resultaten?

Inrichting, zo zijn wij georganiseerd

- Maken jullie goed gebruik van de individuele kwaliteiten van teamleden?
- Zijn er duidelijke werkafspraken en werkwijzen?
- Is het overleg functioneel?
- Dragen de (digitale) systemen bij aan het functioneren van het team?

Dynamiek, zo werken wij samen

- Wordt de onderlinge samenwerking als positief gewaardeerd?
- Is er sprake van constructieve communicatie?
- Worden er duidelijke besluiten genomen?
- Is het leiderschap ondersteunend voor het team?
- Is er een veilig en constructief klimaat?
- Hebben we plezier?

Omgeving, dit is ons krachtenveld

- Is er sprake van een goede samenwerking met andere teams binnen de organisatie?
- Is er voldoende invloed op het externe krachtenveld?
- Staat de in- en/of externe klant centraal?
- Heb je in beeld wat er op jullie afkomt en beïnvloeden jullie dat effectief?

En? Hoe staat jouw team ervoor?

Heb je meerdere vragen beantwoord met nee of heb je twijfels? Overleg dan met 'Van Dongen & Co' wat de mogelijkheden zijn om jouw team te coachen om te excelleren. Kijk op www.vandongenenco.nl.

Of neem contact op via:

- 0611755522
- info@vandongenenco.nl